

安徽省教育厅

皖教秘师〔2021〕78号

安徽省教育厅关于印发违反教师职业行为 十项准则典型案例的通知

各市、县（市）教育局：

近年来，省委教育工委、省教育厅认真贯彻落实国家和我省有关文件精神，先后印发《中小学幼儿园教师职业道德考核办法》《中小学幼儿园教师违反职业道德行为处理办法实施细则》等规范性文件，开展“铸师魂、守师道、立师表”“守教育初心、担育人使命、作师德表率”“为党育人、为国育才”等师德主题教育活动，召开全省师德师风建设视频会议，并组织开展专项治理，对部分违规问题进行了重点督促查办，多措并举，持续加强全省教育系统师德师风建设，取得了明显成效。各地各校加大师德失范行为查处力度，并对典型案例公开曝光，表明了正风肃纪的坚定决心，发挥了警示作用。

为持续开展师德师风警示教育，配合“双减”行动，根据《安徽省教育厅关于开展中小学有偿补课和教师违规收受礼品礼金问题专项整治工作的通知》和《全省教育系统师德专题教育工作方

案》等有关部署，我们从近年来各地查处的违反教师职业行为十项准则案例中择选了 18 例典型案例，印发各地。这些案例，一方面说明我省处理师德违规问题态度坚决，另一方面也暴露我们工作中存在一定短板和不足。请各地各校及时开展警示教育，以案为戒，以抓好教师职业行为十项准则的落实为重点，进一步提高思想认识，健全工作机制，压实工作责任，切实抓好师德专题教育和专项整治工作。既要依法依规严肃查处师德失范行为，又要注重保护教师的合法权益。既要发挥典型案例的警示作用，又要发挥先进典型的示范引领作用。要教育和引导广大教师赓续百年初心，担当育人使命，做到学为人师、行为世范，真正把为学、为事、为人统一起来，当好学生成长的引路人，积极营造风清气正的教育行风。

附件：违反教师职业行为十项准则典型案例



(此件不予公开)

附件

违反教师职业行为十项准则典型案例

（此件不予公开，不得通过互联网、手机、微信等各种渠道传播）

案例一：某市教育局通报五名教师有偿补课问题。教师秦某某 2018 年暑假期间在校外培训机构代课，鉴于其认错态度较好，且未收取代课费用，受到警告处分。教师闻某长期在校外租房，利用下午放学时间组织本班学生辅导作业并收取费用，受到记过处分，全额退还所收费用。教师范某某长期在自家住房开办辅导班，由其配偶负责收费及日常管理，受到降低岗位等级处分，全额退还所收费用。教师方某某、王某某组织本校 21 名学生集体补课，受到警告处分，全额退还所收费用，取消一年内各类评优评先资格。

案例二：某市教育局通报六名教师违规补课问题。教师王某自 2018—2019 学年寒假至春季学期在校内有偿补课，受到党内警告处分。华某某、张某、张某某给多名学生有偿补课，分别受到党内警告和警告处分。王某某、李某某在居民楼内开展有偿补课，受到警告处分。上述六名教师均被扣发当年奖励性绩效工资及当年目标管理绩效考核奖励，两年内不得晋职晋级、评先评优。

案例三：某市教育局通报七名教师有偿补课问题。教师任某某，2020 年组织在学生家中进行辅导补课，被责令作出检查。教

师宗某某，与妻子一起开设校外辅导班，受到行政警告处分，并扣发当年奖励性绩效工资和目标管理绩效考核奖励，两年内不得晋职晋级、评先评优。教师王某与王某安排本班部分学生周日进行集中补课，被约谈。教师汪某在家办班补课，被责令作出书面检查，受到全校通报批评、取消当年评为优秀等次资格处理。蔡某在班级发放培训机构补课登记表，向校外培训机构介绍生源，受到诫勉谈话处理，作出深刻书面检查，全校通报批评；取消当年评先评优、职务晋升、职称评定、岗位晋升资格；扣发当年绩效工资。鲁某某在校外兼职补课，被责令其作出深刻书面检查，受到全校通报批评，取消当年评先评优、职务晋升、职称评定、岗位晋升资格。

案例四：某高中教师吕某某有偿补课问题。2021年，某高中数学教师吕某某利用暑假在家中组织学生补课。依据《中小学教师违反职业道德行为处理办法实施细则（试行）》有关规定，该教师在学校全体教职工大会上作深刻检查，受到由高级教师专业技术七级降为一级教师专业技术九级、扣除奖励性绩效工资和目标考核奖、取消评优评先资格处理。当地市委教育工委、市教育局约谈该校领导班子。

案例五：某校教师李某某有偿补课问题。2021年3月，李某某利用周末在某宾馆内开办奥数和数学辅导班进行有偿补课，其行为严重违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》规定，根据《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》

《事业单位工作人员处分暂行规定》规定，李某某受到警告处分，写出深刻检查并在全校通报批评，扣除本年度绩效工资和一次性目标奖励，一年内不得评先评优。

案例六：某市直学校三名教师有偿补课问题。2018年10月与12月，某学校教师巩某某、潘某、王某某被查实进行有偿补课。依据有关规定，三位教师受到警告处分；清退违规补课所得财物；当年度考核定为不合格等次；扣发当年度奖励性绩效工资和一次性工作奖励。

案例七：某小学教师孙某某组织学生参加有偿培训问题。2019年11月至2020年1月，孙某某在某培训基地开班培训，收取多名学生的篮球培训费用共6900元。根据《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》第三条、第四条第（十一）项规定，孙某某受到警告处分，当年年度考核不能确定为优秀等次，全区教育系统通报。所在学校校长被约谈。

案例八：某学校教师万某、焦某某违规参与校外辅导机构组织补课问题。两人违反县师德师风建设“十条红线”、县中小学幼儿园教师违反职业道德行为处理办法实施细则（试行）相关规定，受到全县通报批评并做出深刻书面检查，当年师德考核不合格、年度考核不合格，停发当年度文明奖、奖励性绩效工资、不予薪资调级。

案例九：某私立学校教师参与有偿补课，为校外培训机构介绍生源问题。2021年7月，某私立学校教师、副校长殷某，在其

妻子刘某某入股的校外培训机构参与有偿补课，并介绍生源，补课节数累计二十余节，现场调查发现其原任教班级学生 18 人。根据《安徽省中小学幼儿园教师违反职业道德行为处理办法实施细则（试行）》规定，当地教育部门建议该私立学校董事会免去殷某学校副校长职务，责成学校对殷某进行进一步严肃处理，对学校主要负责人进行问责约谈。

案例十：某幼儿园教师体罚幼儿问题。2020 年某幼儿园班配教师苏某某，在协助主班老师组织活动中，将幼儿带至教室外三楼户外活动平台，期间发生掌掴体罚行为，后被附近居民录像并上传至网络，造成恶劣影响。根据有关规定，当地教育部门责令该园第一时间向幼儿家长致歉，立即辞退涉事教师，并配合公安部门对该教师依法依规作出处理。

案例十一：某教育机构工作人员潘某某致幼儿受伤问题。2020 年 11 月某教育机构工作人员在课堂上致使幼儿左手大拇指受伤，经鉴定为轻伤二级。该中心负责人第一时间向受伤幼儿家长致歉并辞退涉事教师，同时开展为期三个月的自查整顿。依据《教师资格条例》有关规定，县教育局撤销了潘某某教师资格；教育机构和潘某某分别支付相应赔偿金。潘某某因涉嫌故意伤害罪，被当地公安局立案侦查。

案例十二：某小学教师、教导处主任潘某某体罚学生问题。2005 年以来，潘某某先后在三所小学任教。因学生数次违反校纪班规，潘某某对学生采取“拧耳朵”“打屁股”“罚站”等方式

实施体罚。其行为违反《中华人民共和国教师法》第三十七条有关规定。其接受组织调查期间，积极配合，主动承认自己的问题，能深刻认识自己的错误，潘某某做出书面检查，受到行政警告处分。

案例十三：某校教师利用家委会乱收费问题。某市民反映有教师利用家委会名义要求学生在指定的书店购买学习资料、参加指定的校外辅导班。经查，有三所学校存在教师让学生到指定书店购买辅导资料，家委会帮助老师收取资料费、班费等问题。当地教育局分别对三所学校领导班子进行约谈，对相关教师分别进行了校内通报批评、取消当年评先评优资格、扣除3-6个月绩效工资等处理。

案例十四：某中学教师陈某违规为子女申领家庭经济困难学生生活费补助问题。2017年至2019年期间，某中学教师陈某一直担任班主任职务，在其本人充分知晓相关政策的情况下，多次虚报申请材料，为女儿申领家庭经济困难学生生活费补助，累计2500元整。根据《事业单位工作人员处分暂行规定》等规定，陈某受到记过处分，退还违规领取的相关款项。

案例十五：某公办学校八名教师违规在民办学校任教、长期旷工问题。某地八名公办学校教师违规至民办学校任教，一名教师长期旷工。根据《事业单位人事管理条例》、教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》（2018年修订）和当地《关于违规到民办学校任职任教处理的暂行规定》，丁某某与张某某已

纠正违规行为，上缴全部违规所得，受到诫勉谈话。李某某与姚某某在整治文件下发后仍在民办学校任职任教，违规所得金额大，且不能上缴全部违规所得，被责令辞职。宋某某、张某某与胡某某上缴全部违规所得，但在整治文件下发后仍在民办学校任职任教，且宋、张二人均在公办学校担任一定职务，未能履职尽责，二人受到行政记过处分，胡某某受到行政警告处分，上述三人在三年内不得申报高级专业技术职务，不得参与岗位等级晋升，不得参与评先评优活动，扣除当年全部绩效工资。贾某某落聘后未参与任何教学活动，形成事实上的长期旷工，受到降低岗位等级处分。

案例十六：某小学视导员周某某、某学校校长李某某、某学校校长赵某申报职称提供虚假材料。2019年高级教师职称评审时，周某某在评审材料中提供了虚假班主任工作、教案、教学计划和课程表材料。李某某提供了虚假教案、教学计划、课程表、班主任工作及公开课教学材料。赵某提供了虚假备课笔记材料。三人受到党内严重警告和降低岗位等级处分，并在全县通报。赵某被撤销已经取得的中小学高级教师专业技术资格，三人自2020年起3年内不得申报中小学教师专业技术资格。

案例十七：某小学教师鲁某某侮辱同事问题。2020年9月，某校教师鲁某某用低俗、恶俗语言辱骂同事，给他人造成一定伤害，其言行有损一名党员、人民教师的形象。根据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》相关规定，鲁某某受到诫勉谈

话处理。

案例十八：某中学教师程某某醉驾，犯危险驾驶罪。程某某酒后驾驶小型轿车碰到道路隔离护栏造成车辆及护栏受损，被巡逻交警当场查获。经司法中心鉴定，程某某已达到醉酒驾驶标准。2019年8月当地人民法院以危险驾驶罪判处程某某拘役二个月，缓刑4个月，并处罚金人民币4000元。依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，程某某受到开除党籍、开除公职处分。