

序号	抽查任务名称	抽查事项	发起方式 (牵头科室/单位)	抽查主体 (层级)	抽查对象	抽查基数和比例	信用风险分类监管要求	抽查时间段	备注
1	2025 年度全县劳动用工管理部门联合检查	<p>(1) 人力资源社会保障部门: 工资支付和执行最低工资标准情况检查; 劳动合同及招用工管理情况检查; 规章制度制定情况检查; 遵守工作时间和休息休假规定情况检查; 遵守禁止使用童工规定情况检查; 遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定情况检查。</p> <p>(2) 县市场监管部门: 登记事项的检查; 公示信息的检查。</p>	县人社局统一发起(治欠办牵头), 县市场监管部门按职责分工负责	县级人力资源社会保障部门、县市场监管部门	全县存续企业	根据日常监管实际情况自行确定抽查基数和比例	对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	已列入部门联合抽查计划, 与联合抽查计划合并执行
2	2025 年度全县人社部门社会保险法律法规执行情况检查(除医疗保险、生育保险外)	社会保险法律法规执行情况检查(除医疗保险、生育保险外)	县人社局分别发起(社保中心牵头)	县人社部门	县本级存续企业	根据日常监管实际情况自行确定抽查基数和比例	对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	

3	2025 年度全县人社部门人力资源市场法律法规执行情况联合检查	(1) 人力资源社会保障部门：人力资源市场法律法规执行情况检查。(2) 市场监管部门：登记事项的 check；公示信息的检查。	县人社局统一发起（就业部门牵头），市场监管部门按职责分工负责	县级人力资源社会保障部门、市场监管部门	全县经营性人力资源服务机构	8 家以下，抽查比例为 12.5%	对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	
4	2025 年度全县人社部门职业技能培训机构检查	职业技能培训机构检查	县人社局统一发起（就业部门牵头）	县级人力资源社会保障部门	全县职业技能培训机构	4 家，抽查比例为 25%	对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	
5	2025 年度全县人社部门技能人才评价机构检查	技能人才评价机构检查	县人社局统一发起（就业部门牵头）	县级人力资源社会保障部门	全县技能人才评价机构	全县技能人才评价机构 1 家，抽查 1 家	对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	

6	2025 年度全县人社部门劳务派遣法律法规执行情况联合检查	(1) 人力资源社会保障部门：劳务派遣法律法规执行情况检查。 (2) 市场监管部门：登记事项的检查；公示信息的检查。	县人社局统一发起（仲裁部门牵头），市场监管部门按职责分工负责	县级人力资源社会保障部门、市场监管部门	全县劳务派遣单位	全县抽查基数约 7 户，抽查比例不低于 1%	对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取。加大对“一人多照”、“一址多照”等劳务派遣单位的抽查力度	2025 年 4 月至 11 月根据实际情况分阶段开展，与日常登记事项监管相结合	
---	-------------------------------	---	--------------------------------	---------------------	----------	------------------------	---	--	--