

旌德县城区公共绿化整治及提升项目 支出绩效评价报告

项目名称：旌德县城区公共绿化整治及提升项目

项目单位：旌德县城市管理综合执法局

主管部门：旌德县城市管理综合执法局

2024 年 3 月 20 日

目录

一、项目基本情况

（一）项目概况

（二）项目绩效目标

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

（三）绩效评价工作过程。

三 综合评价及评价结论（附相关评分表）

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

（二）项目过程情况

（三）项目产出情况

（四）项目效益情况

五、项目主要经验及做法

六、存在问题及原因分析

七、有关建议

旌德县城区公共绿化整治及提升项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

根据 2022 年政府投资计划，完成对旌德县城区公共绿化整治及提升，改善城区环境，提升城市品位，申报了旌德县城区公共绿化整治及提升项目。项目起止时间是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。2023 年度全年预算数为 96.43 万元，全年执行数为 94.99 万元。资金来源是财政拨款。

（二）项目绩效目标

总体目标：完成对旌德县城区公共绿化整治及提升，改善城区环境，提升城市品位。

阶段性目标：完成对旌德县城区公共绿化整治及提升，改善城区环境，提升城市品位。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象与范围。

绩效评价目的：通过本次评价，进一步了解项目的实施进展、资金使用、经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响力及公众或服务对象满意度，通过对项目的投入、过程、产出和效果等四个方面进行客观、公正的评价，总结项目实施过程中的经验，发现问题，提出建议，进一步加强项目管理，提高财政资金的使用效益，为下一步预算资金提供重要

参考。评价对象和范围：旌德县城市管理综合执法局，旌德县城区公共绿化整治及提升项目资金安排、资金使用和绩效管理情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

绩效评价原则：本次绩效评价主要坚持科学规范、公正公开和绩效相关的原则，坚持经济效益、社会效益和生态效益相结合的原则。

评价指标体系：按照旌德县财政局《关于开展2023年度绩效自评和部门评价工作的通知》（财绩【2024】2号文件）要求，本次项目支出绩效指标体系主要分为4个一级指标，分别为：项目预算执行情况10分，产出指标50分，效益指标30分，满意度指标10分。一级指标下各设定了若干个二级指标和三级指标及其分值，共计100分。具体评价体系详见附件：旌德县城区公共绿化整治及提升项目支出绩效自评表。

评价方法：主要根据县委县政府关于旌德县城区公共绿化整治及提升项目作业相关要求，了解项目相关背景、政策依据及项目目标，制定项目绩效评价相关标准，通过目标比较法，对比2023年该项目资金支出产生的实际效果与预定目标，最终形成绩效评价报告。

评价标准：本次绩效评价采用百分制，各级指标依据其指标权重确定分值，最终得分由各级评价指标得分加总形

成。根据最终得分将评价标准分为四个等级：优（得分 ≥ 90 分）；良（ $80 \leq \text{得分} < 90$ 分）；中（ $60 \leq \text{得分} < 80$ 分）；差（得分 < 60 分）。

（三）绩效评价工作过程。

1、前期准备。提前准备相关资料，编制实施方案，细化绩效评价指标。2、组织实施。由本单位项目绩效评价实施小组，对项目进行调研。3、分析评价。在一定范围内，征求意见和建议，调整报告，最终确定评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

通过绩效自评，旌德县城区公共绿化整治及提升项目绩效自评得分为 99.85 分，从项目预算执行率、产出指标、效益指标及满意度指标评分来看，综合评定等级为“优”，年初设定目标完成较好，达到预期目标。具体评分情况详见《旌德县城区公共绿化整治及提升项目支出自评表》。

四、绩效评价指标分析

1、项目决策情况。

立项规范，绩效目标合理，绩效指标明确，分解细化科学，资金到位及时。

2、项目过程情况

管理制度健全，制度执行有效，项目质量可控，资金使用合规，财务监控有效。预算执行率达 98.5%

3、项目产出情况。

项目质量达标率、实际完成率和完成及时率均达到95%，完成预期目标。

4、项目效益情况。

项目实施改善了城区环境，提升了城市品位，创造出良好的营商环境，间接助力旌德经济发放发展。

五、项目主要经验及做法

一是重视绩效目标申报工作，细化、量化绩效指标，完善审核流程。二是根据项目实际情况，制定相应管理制度，保障项目执行。三是严格按照规定使用资金，做到资金使用安全规范。对项目经费实行专项管理，保证经费及时到位和合理使用。

六、存在的问题及原因分析

绩效评价工作不够细化，有待提升，下一步要加强学习和组织相关培训，牢固树立绩效管理理念，提高绩效评价工作方式、方法，将实际完成的工作绩效充分体现出来。

七、意见建议

无