

# 旌德县人力资源和社会保障局 2024 年度 普法依法治理工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是全面落实国家和省、市、县“八五”普法规划的重要一年。全局普法依法治理工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平法治思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中全会精神，紧紧围绕人社系统中心工作，以深入开展优化法治化营商环境专项普法为重点，健全普法工作体系、提升普法质效，推动人社系统“八五”普法规划全面实施，进一步提高全体干部职工法治素养，为全县人社事业发展营造良好法治环境。

## 一、深入学习宣传习近平法治思想

1. 坚持把笃学践行习近平法治思想贯穿人社普法工作全过程和各方面，把习近平法治思想纳入局党组理论中心组学习计划，推动党员领导干部发挥示范带头作用，深化习近平法治思想宣传解读，加强《习近平法治思想学习纲要》《习近平法治思想学习问答》等权威读本的学习宣传工作，推动习近平法治思想深入人心。

## 二、组织开展人社优化法治化营商环境专项普法

2. 根据省、市、县法宣办统一部署，把优化法治化营商

环境专项普法活动作为全年普法工作要点，强化“谁执法谁普法”普法责任制，加强对人社系统工作人员、用人单位及劳动者法治宣传教育对人社系统工作人员、用人单位及劳动者法治宣传教育，推动牢固树立依法行政、依法经营、依法办事意识。把法治宣传教育与促进就业创业、建立更加公平更可持续社会保障体系、优化人才引育留用发展生态、构建和谐劳动关系等重点工作结合起来。

### **三、突出重点抓好人社领域普法宣传**

3. 着眼于实施充分就业的发展战略，面向全系统、全社会，突出大学生、退役军人、农民工等重点群体，大力宣传《就业促进法》《安徽省人力资源市场条例》及职业培训等方面法律法规。

4. 着眼于建立更加公平更可持续社会保障体系，大力宣传《社会保险法》及《工伤保险条例》《失业保险条例》《社会保险经办条例》等社会保障领域法律法规，宣传社会保障制度改革及社保经办管理、社保基金监管方面的新政策、新精神。

5. 着眼于优化人才引育留用发展生态，加大“宣十条”等人才新政的宣传力度，深入学习宣传高层次人才队伍和高技能人才队伍建设、事业单位人事制度改革等方面的法律法规和政策。

6. 着眼于构建和谐劳动关系，深入开展《劳动法》《劳

劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规及工资、工时与休息休假、女职工和未成年工特殊劳动保护、劳动保障监察、农民工工资保障等规范劳动关系、维护职工合法权益方面的制度宣传，加强对用人单位和劳动的法治宣传教育，帮助、引导用人单位依法用工，帮助、引导劳动者依法维权，自觉运用法律手段解决矛盾纠纷。

7. 加强习近平法治思想的大众化传播。积极配合“举旗帜·送理论”活动，围绕就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系等主题，聚焦是企业 and 群众普遍关心的热点、难点问题，由旌德人社普法志愿服务队成员进企业、进校园、进工地、进社区、进乡村等方式开展免费“菜单式”宣讲服务。以“听得懂、能领会、可落实”为遵循，以企业群众喜闻乐见的形式，开展面对面、互动式的集中宣讲，做到既严谨又生动，切实增强宣讲的针对性、实效性、感染力、影响力。

#### **四、 创新法治宣传教育形式**

8. 面对普法对象多元化、普法需求多样化的新形势，进一步加大大人社政策法规的宣传力度。通过在局宣传栏及人社服务大厅等场所张贴宣传标语、摆放宣传资料、发放简明读本，和充分利用“旌德人社”微信公众号这一线上宣传载体等多种方式，形成横向到边、纵向到底的立体宣传格局，推进政策法规宣传向基层一线延伸。

## 五、加强普法依法治理工作组织保障

9. 强化普法工作制度的落实和工作职责的履行。认真完成县法治宣传教育工作领导小组、县委依法治县委员会 2024 年度工作要点和相关工作任务，认真贯彻落实省、市、县的相关决定事项和工作部署，确保中央和省委关于全民守法普法的决策部署不折不扣落到实处。认真履行“谁执法谁普法”第一责任人职责，把建立普法责任制列入重要议事日程，党组会研究本年度普法教育工作不少于 1 次。

10. 强化普法依法治理工作保障。建立健全普法工作组织领导机构，明确责任领导；配齐配强专（兼）职普法教育工作者队伍，加大普法骨干培训工作力度，不断提高组织能力和指导水平。